

Утверждено:
Приказ № 169/1 от 11.09.2017г.
Директор МБУ ДО «ДЮЦ»
Т.А.Шалда



ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогического работника МБУ ДО «ДЮЦ»

1. Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника МБУ ДО «ДЮЦ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
2. Конфликт интересов педагогического работника МБУ ДО «ДЮЦ» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.
Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными является следующее:
 - получение подарков и услуг;
 - участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) обучающихся;
 - использование материальных возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБУ ДО «ДЮЦ» необходимо руководствоваться Кодексом профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДЮЦ».
5. Педагогический работник МБУ ДО «ДЮЦ», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.